

Datum a čas jednání:

**19.9.2018**

od: 10:00

do: 14:15

Číslo zápisu

**2018\_09\_19**

Zápis je archivován

ve spisové službě Athena pod č.j.:

# ZÁPIS

**Zasedací místnost ředitelství**

**Téma: Kolektivní vyjednávání – změny kolektivní smlouvy, návrh kolektivní smlouvy a mzdového předpisu na rok 2019**

**Místo:** Zasedací místnost ředitelství

**Přítomni:** Za SLL JL: M. Voženílek, S. Mičánková, S. Studený, M. Slunčíková

Za OO OSPEA: L. Olejář, T. Roubal

Za ZO OSZSP: L. Francl, L. Pavlíková, N. Schejbalová

## Program a průběh jednání

### 1. Změny kolektivní smlouvy 2018

- Zaměstnavatel navrhl změnu neveřejné přílohy Mzdového předpisu, který je přílohou kolektivní smlouvy, Rozdělení pracovních pozic do skupin mezd, a to přeřazení lékařů bez atestace do kategorie 8.
- Tato otázka byla s OO projednána na konci srpna s tím, že OO s navrhovanou změnou souhlasí. Z důvodu dovolených dochází k uzavření písemného dodatku kolektivní smlouvy až nyní s tím, že OO i zaměstnavatel výslovně sjednávají zpětnou účinnost tohoto dodatku k 1.9.2018.

### 2. Návrh kolektivní smlouvy na rok 2019

- OO navrhuje platnost KS do roku 2022; zaměstnavatel si vyhrazuje právo se k této otázce vyjádřit později (rozpor)
- OO navrhuje v čl. 1 odst. 3 znění: Mzdový předpis je součástí kolektivní smlouvy. Zaměstnavatel souhlasí. (souhlas)
- OO a zaměstnavatel se dohodli, že čl. 6 – Dopravné bude projednáno na dalším jednání
- OO navrhuje zrušit v čl. 3 odst. 3.4 odst. 2., v odst. 1 navrhuje doplnit část „pro životně potřebné účely individuálně vyhodnocené“, přičemž odlišně od zasláného návrhu navrhuje ponechat částku 15.000,- Kč. Zaměstnavatel souhlasí. (shoda)
- čl. 3 odst. 3.6 – upravené znění: „Zaměstnavatel poskytne každé odborové organizaci na její činnost finanční příspěvek z FKSP ve výši 15.000 Kč za kalendářní rok. Příspěvek bude poskytnut vždy do 28. února příslušného kalendářního roku.“ (shoda)
- čl. 3 odst. 3.7 – zaměstnavatel v současné chvíli nesouhlasí s navýšením na 500,- Kč, zváží finanční možnosti (rozpor)
- čl. 3 odst. 3.8 – zaměstnavatel navrhne upravené znění tohoto odstavce (rozpor)
- čl. 3 odst. 3.9 – zaměstnavatel navrhne upravené znění tohoto odstavce – příspěvek na dovolenou, vč. táborů, částka bude navržena po projednání finančních možností (rozpor)
- čl. 3 odst. 3.10 – zaměstnavatel souhlasí s poskytnutím slevy zaměstnancům a rodinným příslušníkům, do příštího jednání zaměstnavatel doplní podmínky čerpání (časové) a výši slevy (rozpor)

- hlava V. čl. 1 odst. 2: nově navrhované znění „zaměstnavatel bude zaměstnanci přispívat částku ve výši dle odst. 3.7 převedením částky do zaměstnancem vybraného fondu“ (shoda)
- hlava VI. čl. 1 odst. 1.2., odst. 1. písm. c – doplnění „možnost připojení na wi-fi“, zaměstnavatel souhlasí (shoda)
- hlava VI. čl. 2 odst. 2.1 odst. 1 písm. a) – nové znění: „k výkonu funkce člena orgánu odborové organizace podle potřeby, v průměru 24 16 hodin měsíčně v kalendářním roce za všechny členy orgánu (v součtu pro všechny členy orgánu) odborové organizace (v souladu zejména s §§ 203, 205, 276, odst.6 a násl. a 278 a násl. včetně 322 ZP) s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku, přičemž zaměstnavatel v souladu se ZP upřednostňuje konání v mimopracovní dobu“ – (shoda)
- hlava VI. čl. 4 – zaměstnavatel věcně souhlasí s výjimkami níže uvedenými, technicky dojde k propojením se stávajícími ustanoveními kolektivní smlouvy, tak, aby kolektivní smlouva tvořila logický celek (shoda)
  - pravidelné schůzky OO a zaměstnavatele – na úrovni personální manažerky a předsedů oblastní / základní organizace OO; OO a zaměstnavatel se budou v rámci možností informovat předem o tématech jednání (shoda)
  - část 1 písm. d), část 2 písm. c) – zaměstnavatel prozatím nesouhlasí (rozpor)
- platnost a účinnost kolektivní smlouvy, zahájení dalšího kolektivního jednání – zaměstnavatel si vyhrazuje právo se k této otázce vyjádřit později (rozpor)

### 3. Návrh mzdového předpisu

- zaměstnavatel prozatím nesouhlasí, předloží vlastní návrh (rozpor)
- příplatek za vedení – myšleno tak, že by mzda u vedoucích zaměstnanců byla tříšložková – základní mzda shodná jako základní mzda pro danou profesi, osobní ohodnocení a příplatek za vedení
- příplatek za praxi v SLL
- mzdová tabulka
  - navrhovaná výše základní mzdy je myšlena jako nejnižší možná úroveň základní mzdy – mzda může být vyšší
  - zelená – navrhovaný přesun do nižší skupiny, červená – navrhovaný přesun do vyšší skupiny

Zapsal/a: M. Slunčíková

Uloženo: personální oddělení

Rozdělovník: 1x SLL JL

1 x ZO OSZSP

1 x OSPEA



M. Voženílek



S. Mičánková

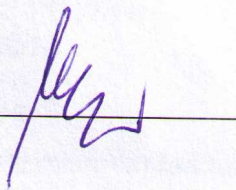


S. Studený

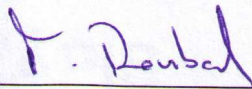


M. Slunčíková

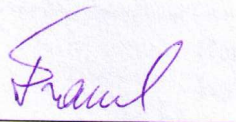
L. Olejář



T. Roubal



L. Francl



L. Pavlíková



N. Schejbalová

